

Artikel 1 Definities

1.1 In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- opdrachtnemer: UNNP. B.V. te Hattem (KvK: 67710433);
- opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die een opdracht verstrekt aan opdrachtnemer en/of waaraan opdrachtgever diensten verleent;
- eindopdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon voor waar(voor) een werknemer daadwerkelijk werkzaamheden verricht of waar de werknemer daadwerkelijk tewerk wordt gesteld;
- opdracht: de overeenkomst tussen de opdrachtgever en de opdrachtnemer;
- werknemer: de persoon die door de opdrachtnemer wordt voorgedragen en/of ter beschikking wordt gesteld aan opdrachtgever ten behoeve van het verrichten van werkzaamheden;
- terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een werknemer bij de opdrachtgever in het kader van een opdracht, om onder leiding en toezicht van de opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.

Artikel 2 Toepasselijkheid

2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, overige overeenkomsten tussen de opdrachtnemer en de opdrachtgever, op alle rechtshandelingen die gericht zijn op de totstandkoming daarvan, waaronder aanbiedingen, voorstellen, offertes en prijsopgaves en/of op alle overige diensten die opdrachtnemer aan opdrachtgever verleent.

2.2 Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden door de opdrachtnemer uitdrukkelijk van de hand gewezen.

2.3. Deze algemene voorwaarden zijn ook van toepassing ten opzichte van een eindopdrachtgever, indien van toepassing. Onder 'opdrachtgever' kan in deze algemene voorwaarden dan ook 'eindopdrachtgever' verstaan worden. Opdrachtgever verplicht zich de voorwaarden door te leggen aan de eindopdrachtgever. Dit vormt hiermee een kettingbeding.

2.4 Van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen en gelden uitsluitend voor die opdracht waarvoor de afwijkingen zijn overeengekomen.

Artikel 3 Uitvoering van de overeenkomst

3.1 De door de opdrachtnemer aan de opdrachtgever ter beschikking gestelde werknemer werkt onder leiding en toezicht van de opdrachtgever op een door de opdrachtgever aan te wijzen arbeidsplaats.

3.2 De opdrachtgever is verplicht de door de opdrachtnemer aan de opdrachtgever ter beschikking gestelde werknemer te beschermen tegen gevaren, van welke aard ook.

3.3 De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra de opdrachtnemer de werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen de opdrachtnemer en de werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. De opdrachtnemer schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.

3.4 De opdrachtnemer schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de opdrachtgever en de opdrachtnemer, voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een werknemer ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een werknemer.

3.5 De opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van een werknemer die niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen.

3.6 De opdrachtgever dient de opdrachtnemer bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen. Indien de opdrachtgever nalaat de opdrachtnemer tijdig te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan de opdrachtnemer het tarief te voldoen over het krachtens de opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode. Indien er geen of geen eenduidig aantal uren in de opdracht is overeengekomen, geldt het gemiddelde van alle uren dat is gefactureerd in de voorafgaande periode met een maximum van dertien kalenderweken.

3.7 De opdrachtgever is verplicht om aan de opdrachtnemer tijdig, volledig en correct een schriftelijke of digitale opgave te doen van de toepasselijke arbeidsvoorwaarden die gelden binnen de onderneming van de opdrachtgever (die volgen uit een collectieve arbeidsovereenkomst en/of eigen (aanvullende) beloningsregeling). De opdrachtgever is verplicht om medewerking te verlenen aan een proces van de opdrachtnemer om deze opgave te verkrijgen.

De opdrachtgever dient de opdrachtnemer daarnaast een opgave te doen van wijzigingen in de toepasselijke arbeidsvoorwaarden die gelden binnen de onderneming van de opdrachtgever. Nadat de opdrachtnemer de toepasselijke arbeidsvoorwaarden heeft verstrekt, wordt hiervan ook door de opdrachtnemer uitgegaan bij opvolgende terbeschikkingstellingen, tenzij de opdrachtgever expliciet anders te kennen geeft aan de opdrachtnemer. Ingeval blijkt dat de opdrachtnemer onjuiste of onvolledige arbeidsvoorwaarden heeft toegepast als gevolg van de niet, niet-volledige of incorrecte naleving van de informatieverplichting van de opdrachtgever en als gevolg daarvan de arbeidsvoorwaarden van de werknemer – al dan niet met terugwerkende kracht – moeten worden aangepast, dan heeft de opdrachtnemer het recht om dit in rekening te brengen bij de opdrachtgever. Mocht de opdrachtnemer geconfronteerd worden met claims, vorderingen, boetes of naheffingen van derden (waaronder de werknemer) of schade als gevolg van de niet naleving van de informatieverplichting, dan vrijwaart de opdrachtgever, de opdrachtnemer hiervoor volledig.

Artikel 4 Vervanging

4.1 De opdrachtnemer is gerechtigd om gedurende de looptijd van de opdracht een vervangende werknemer aan te bieden. De opdrachtgever kan een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen.

Artikel 5 Indienstneming door de opdrachtgever

5.1 Het is de opdrachtgever verboden om werknemers ertoe te bewegen om een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met een andere onderneming aan te gaan, met de bedoeling de werknemers door middel van deze andere onderneming in te lenen.

5.2 De opdrachtgever die voornemens is een arbeidsovereenkomst met een werknemer aan te gaan, brengt de opdrachtnemer hiervan schriftelijk op de hoogte voordat hij aan dit voornemen uitvoering geeft. De opdrachtgever kan geen arbeidsovereenkomst met een werknemer aangaan zolang de overeenkomst tussen de werknemer en de opdrachtnemer niet rechtsgeldig is geëindigd.

5.3 Indien de opdrachtgever overeenkomstig het vorenstaande een arbeidsovereenkomst aangaat met een werknemer, eindigt de opdracht met ingang van de dag waarop die arbeidsovereenkomst aanvangt.

5.4 Onder arbeidsovereenkomst wordt mede verstaan het aangaan van een overeenkomst van opdracht, een overeenkomst tot aanneming van werk, het aanstellen van de werknemer als ambtenaar of het ter beschikking laten stellen van de betreffende werknemer aan de opdrachtgever door een derde. Onder de opdrachtgever wordt in dit verband ook de aan haar verbonden ondernemingen verstaan.

5.5 Indien de opdrachtgever een arbeidsovereenkomst met de werknemer aangaat die aan de opdrachtgever door de opdrachtnemer is voorgedragen en/of ter beschikking wordt gesteld, is de opdrachtgever aan de opdrachtnemer een vergoeding verschuldigd van € 10.000,00, tenzij hiervan is afgeweken in de opdracht.

5.6 De opdrachtgever is de in het vorige lid genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de werknemer binnen een jaar nadat de terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd, een arbeidsovereenkomst aangaat.

5.7. Mocht de vergoeding genoemd in artikel 5.5 in rechte op welke grondslag dan ook geen stand houden, dan geldt dat de opdrachtnemer ten opzichte van de opdrachtgever recht heeft op een redelijke vergoeding, welke in dat geval door de opdrachtnemer nader zal worden onderbouwd en bepaald.

Artikel 6 Tarieven

6.1 De uurtarieven voor terbeschikkingstelling van een werknemer door de opdrachtnemer zijn exclusief omzetbelasting, doch inclusief werkgeverslasten, tenzij anders overeengekomen.

6.2 Indien na het sluiten van de overeenkomst de lonen, premies van welke aard dan ook, belastingen en/of andere factoren, die het uurtarief van een werknemer mede bepalen, een wijziging ondergaan, is de opdrachtnemer gerechtigd deze wijziging dienovereenkomstig aan de opdrachtgever door te berekenen. Als de genoemde wijzigingen met terugwerkende kracht worden doorgevoerd, kan de opdrachtnemer ook met terugwerkende kracht het aan de opdrachtgever doorberekenen.

Artikel 7 Goede uitoefening van leiding en toezicht

7.1 De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers is gehouden.

7.2 Het is de opdrachtgever niet toegestaan de werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van

werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.

7.3 De opdrachtgever kan de werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien de opdrachtnemer en de werknemer daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.

7.4 Tewerkstelling van de werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit schriftelijk is overeengekomen met de opdrachtnemer en de werknemer daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

7.5 De opdrachtgever zal aan de werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.

7.6 De opdrachtnemer is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen aan de opdrachtgever, derden, dan wel aan de werknemer zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de werknemer.

7.7 De opdrachtnemer is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die de werknemer is aangegaan met of die voor hem/haar is ontstaan jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.

7.8 De opdrachtgever die zijn verplichtingen, voortvloeiende uit deze algemene voorwaarden, niet nakomt, is zonder voorafgaande ingebrekestelling gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade en vrijwaart de opdrachtnemer voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand).

7.9 De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van de opdrachtnemer verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 8 Arbeidsomstandigheden

8.1 De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.

8.2 De opdrachtgever is jegens de werknemer en de opdrachtnemer verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid en de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

8.3 De opdrachtgever is gehouden om aan de werknemer en aan de opdrachtnemer

tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).

8.4 Indien de werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert de opdrachtnemer zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

8.5 De opdrachtgever zal aan de werknemer vergoeden – en de opdrachtnemer vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of de opdrachtnemer daarvoor aansprakelijk is.

8.6 Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.

8.7 De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van de opdrachtnemer verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 9 Facturering en betaling

9.1 Betaling van de vergoeding geschiedt op basis van wekelijkse facturering.

9.2 Tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen geldt als betalingsconditie een termijn van 14 dagen na factuurdatum.

9.3 Indien de opdrachtgever niet, niet tijdig of slechts gedeeltelijk aan zijn betalingsverplichtingen of aan enige andere bepaling van de overeenkomst heeft voldaan, alsmede indien de



opdrachtgever op diens goederen beslag gelegd krijgt, surseance van betaling aanvraagt, of indien diens faillissement wordt aangevraagd, is het totale aan de opdrachtnemer verschuldigde bedrag – ongeacht andersluidende afspraken over de betalingstermijn – direct opeisbaar. De opdrachtgever is direct in verzuim.

9.4 Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de opdrachtgever van enig door haar verschuldigd bedrag, is de opdrachtgever met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de opdrachtgever tevens een vertragsrente gelijk aan 8% over het factuurbedrag aan de opdrachtnemer verschuldigd. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die de opdrachtnemer moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de opdrachtgever, alsmede schadevergoeding als gevolg van non-betaling dan wel niet tijdige betaling door de opdrachtgever, zijn volledig voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van de onderneming, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.

9.5 Uitsluitend betalingen aan de opdrachtnemer werken bevrijdend. Betalingen door de opdrachtgever aan een werknemer, onder welke titel ook, zijn onverbindend tegenover de opdrachtnemer en kunnen geen grond opleveren voor schulddeeling of verrekening.

9.6 Indien de opdrachtgever de factuur geheel of gedeeltelijk betwist, dient hij dit binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk, onder nauwkeurige opgaaf van redenen, aan de opdrachtnemer te melden. Indien niet aan deze vereisten is voldaan, vervalt het recht van de opdrachtgever om de factuur te betwisten. De bewijslast betreffende geldige betwisting van de factuur rust op de opdrachtgever. Betwisting van de factuur ontslaat de opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichting.

9.7 Indien de financiële positie of het betalingsgedrag van de opdrachtgever, naar het oordeel van de opdrachtnemer, daartoe aanleiding geeft, is de opdrachtgever verplicht op schriftelijk verzoek van de opdrachtnemer een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid, door middel van een bankgarantie, pandrecht of anderszins, te stellen voor zijn verplichtingen jegens de opdrachtnemer. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient in verhouding te staan tot de omvang van de desbetreffende verplichtingen van de opdrachtgever.

9.8 Indien de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de werknemer de gelegenheid de

tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de werknemer de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is de opdrachtnemer gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de werknemer, tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Op verzoek van de opdrachtnemer geeft de opdrachtgever inzage in de oorspronkelijke tijdsregistratie van de opdrachtgever en verstrekt de opdrachtgever een afschrift hiervan.

Artikel 10 Opschorting, verrekening en ontbinding

10.1 De opdrachtgever doet afstand van zijn recht om zich te beroepen op opschorting en verrekening. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 12.3 doet de opdrachtgever voor alle overige gevallen afstand van zijn recht tot ontbinding van de overeenkomst.

10.2 In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:

- dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én;
- de opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de werknemer niet te werk kan worden gesteld én;
- de opdrachtnemer jegens de werknemer met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de cao.

10.3 Indien de opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de werknemer of de werknemer niet te werk kan stellen, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de opdracht onverkort aan de opdrachtnemer het opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode (week of vier weken) krachtens opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren. Indien er geen of geen eenduidig aantal uren in de opdracht is overeengekomen, geldt het gemiddelde van alle uren dat is gefactureerd in de voorafgaande periode met een maximum van dertien kalenderweken.

Artikel 11 Opzegging

11.1 De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.

11.2 De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen periode.

11.3 De opdracht voor onbepaalde tijd eindigt door schriftelijke opzegging met inachtneming van de opzegtermijn.

11.4 Indien de opdrachtgever opzegt, dan is de opdrachtgever gedurende de opzegtermijn onverkort het opdrachtgeverstarief verschuldigd te berekenen over het aantal laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren. Indien er geen of geen

eenduidig aantal uren in de opdracht is overeengekomen, geldt het gemiddelde van alle uren dat is gefactureerd

voorafgaand aan de opzegging met een maximum van dertien kalenderweken.

11.5 Indien opdrachtgever de opdracht (tussentijds) opzegt en in de opzegtermijn is een periode van collectieve vakantie of bedrijfssluiting van opdrachtgever (geheel of gedeeltelijk) inbegrepen, dan wordt de opzegtermijn verlengd met de duur van deze collectieve vakantie of bedrijfssluiting (of een gedeeltelijk daarvan). Opdrachtgever is voor deze verlengde duur van de opzegtermijn het opdrachtgeverstarief verschuldigd krachtens de op basis van de opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

Artikel 12 Overmacht

12.1 In geval van overmacht van de opdrachtnemer zullen de verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst worden opgeschort, zolang de overmachtstoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van de opdrachtnemer onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: bedrijfsstoringen, werkstaking, demonstraties, onlusten, bedrijfsbezetting, blokkades, oorlog, noodtoestand, stroomstoringen, brand, ontploffing, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen.

12.2 Zolang de overmachtstoestand voortduurt, zullen de verplichtingen waarop de overmacht betrekking heeft op de opdrachtnemer zijn opgeschort.

12.3 In geval van overmacht is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De opdrachtgever is ook na zodanige beëindiging van de overeenkomst gehouden de door hem aan de opdrachtnemer verschuldigde vergoedingen, die betrekking hebben op de periode voor de overmachtstoestand, aan de opdrachtnemer te betalen.

12.4 De opdrachtnemer is tijdens de overmachtstoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van/of bij de opdrachtgever, noch is de opdrachtnemer daartoe gehouden na beëindiging van de overeenkomst als in het vorige lid bedoeld.

Artikel 13 Aansprakelijkheid

13.1 De door de opdrachtnemer aan de opdrachtgever ter beschikking gestelde werknemer verricht de door de opdrachtgever opgedragen werkzaamheden op aanwijzing, onder verantwoordelijkheid, voor rekening en



voor risico van de opdrachtgever.

13.2 Voor zover rechtens toelaatbaar, is de opdrachtnemer niet gehouden tot enige vergoeding van schade, van welke aard dan ook, direct of indirect, waaronder bedrijfsschade, schade aan roerende of onroerende zaken, personenschade, vermogensschade, immateriële schade of gevolgschade bij de opdrachtgever en/of derden. De aansprakelijkheid van de opdrachtnemer is in ieder geval beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval door de verzekeraar daadwerkelijk wordt uitgekeerd.

13.3 Voor schade waarvoor de door de opdrachtnemer afgesloten wettelijke aansprakelijkheidsverzekeringen geen dekking biedt, kan de opdrachtnemer niet aansprakelijk worden gehouden.

13.4 Onverminderd de verplichting van de opdrachtgever om de deswege door de opdrachtnemer geleden en nog te lijden schade te vergoeden, waaronder gemaakte kosten en gederfde winst, vrijwaart de opdrachtgever de opdrachtnemer van alle vorderingen tot vergoeding van de door de ter beschikking gestelde werknemer of diens erfgenamen geleden schade van welke aard ook, die ontstaan is voor, tijdens of na de bij of namens de opdrachtgever verrichte werkzaamheden.

Artikel 14 Verjaring

14.1 Alle rechtsvorderingen van de opdrachtgever uit hoofde van de overeenkomst verjaren, behoudens bepalingen van dwingend recht, na verloop van één jaar, te rekenen vanaf de dag waarop de werkzaamheden werden voltooid of hadden moeten worden voltooid.

Artikel 15 Geschillen

15.1 Op de overeenkomst en de rechtsverhouding tussen partijen is Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen zullen partijen in goed overleg gezamenlijk trachten op te lossen. Indien dit overleg niet tot een oplossing leidt, is de Nederlandse rechter van de rechtbank Gelderland bevoegd van het geschil in eerste aanleg kennis te nemen en het geschil te beslechten.

Artikel 16 Overige bepaling

16.1 Indien een bepaling uit deze overeenkomst naar het oordeel van de bevoegde rechter niet van toepassing is, of in strijd met de wet, openbare orde of goede zeden, doet dit geen afbreuk aan de geldigheid van de overige bepalingen. In een dergelijk geval zal de desbetreffende bepaling, indien mogelijk, worden vervangen door een geldige bepaling die in overeenstemming is met de bedoeling van partijen ten tijde van het aangaan van de overeenkomst.